

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี ด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลอัญญารักษ์สงขลา กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติที่ ๑ ความพร้อมรับผิด

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต	๑.ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของโรงพยาบาลอัญญารักษ์สงขลา มีความพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	๑.บรรจุยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เป็นนโยบายสำคัญของโรงพยาบาลอัญญารักษ์สงขลา	๑.มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	๑. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	-	มี	มี	มี	คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม
		๒.มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ	๒.มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ	๒.จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินงานตามแผนฯ		๒๑	๒๑	๒๑	คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม
		๒.ผู้บริหารเป็นต้นแบบความพร้อมรับผิด	๓. ผู้บริหารนำการแสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๓. ประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๓. ประกาศเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑	๑	๑	๑



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๓.เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานต่อสาธารณะ	๔.มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๔.จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลในเว็บไซต์ ดังนี้ - ผู้บริหาร / อำนวยการ - ข้อมูลติดต่อหน่วยงาน/Q&A/ช่องทางร้องเรียนรับฟังความคิดเห็น - แผนจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ/สรุปผลรายเดือน-ประจำปี - มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ให้บริการ/ข้อมูลเชิงสถิติ/ความพึงพอใจ/E-Service - นโยบาย-การดำเนินการ-หลักเกณฑ์-รายงานผล การบริหารทรัพยากรบุคคล	๓	๓	๓	๓	๑. การกิจด้านอำนาจการ - งานสารสนเทศ - งานพัสดุและบำรุงรักษา - งานยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒. การกิจด้านการพยาบาล ๓. การกิจด้านวิชาการและการแพทย์ ๔. คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม
				๕. จำนวนหน่วยงาน (ภารกิจ) ที่มีสื่อต่างๆเผยแพร่ในหน่วยงาน	๓	๓	๓	๓	



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	๒. โรงพยาบาลธัญญารักษ์ สงขลา คำนึง MOPH DMS เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	๔. จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยนำค่านิยม MOPH DMS เป็นรากฐานการพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลธัญญารักษ์ สงขลา	๕. มีกิจกรรมส่งเสริมการแสดงผลพฤติกรรมตามแนวทางการส่งเสริมค่านิยมกรมการแพทย์ MOPH DMS เช่น - มีสื่อเผยแพร่ค่านิยม	๖. สื่อเผยแพร่ค่านิยม	-	๑	๑	๑	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม
	๓. ปรับฐานความคิดบุคลากรให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และ “แก้ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” (Digital Thinking)	๕. ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้ความรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๖. มีกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ถึงผลของการทุจริต ประพฤติมิชอบดังนี้ - มีการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการทุกระดับ - มีการเผยแพร่ สื่อสารเรื่องประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	๗. กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับข้าราชการทุกระดับ	-	๑	๑	๑	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม
๘. หน่วยงานในโรงพยาบาลธัญญารักษ์ สงขลา เข้ารับการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน				-	๒๑	๒๑	๒๑	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม	



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๖. ปลุกและปลุกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๗. มีการจัดกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต - กิจกรรม ความดีที่อยากทำ” ตาม หลักศาสนา - การดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - การปฏิบัติตามระเบียบวินัย	๙ จำนวนกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต	-	๑	๑	๑	คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม
				๑๐. จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต		๒๑	๒๑	๒๑	
			๘. มีการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ เช่น - กิจกรรมจิตอาสา - ผู้บริหารประกาศไม่รับของขวัญของฝาก - หน่วยงานจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูการทำความดีหรือบุคคลที่มีคุณธรรมในรูปแบบต่างๆ	๑๑. จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างค่านิยมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์	-	๒๑	๒๑	๒๑	คณะกรรมการ คุณธรรมจริยธรรม
		๗. กำหนดให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสีย ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและร่วมติดตามประเมินผล เพื่อพัฒนาระบบงาน/การให้บริการ	๙. มีการปรับปรุงคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติ โดยให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น พร้อมจัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑๒. จำนวนคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติที่มีประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมจัดทำคู่มือหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานพร้อมเผยแพร่ต่อสาธารณะ	-	๑	๑	๑	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก



มิติที่ ๒ การสร้างเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
สร้างกลไกป้องกัน การทุจริต และสร้าง ประสิทธิภาพใน การปราบปราม การทุจริต	๔.พัฒนาความร่วมมือของบุคลากรด้าน สุภาพในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๘.พัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือกับหน่วยงานทั้ง ภายใน ภายนอกองค์กร ต่อต้านการทุจริต เพื่อ สนับสนุนองค์ความรู้และ ข้อมูลในการปราบปราม การทุจริต	๑๐.มีกิจกรรมส่งเสริมการ สร้างเครือข่าย - มีแผน การขับเคลื่อน คุณธรรมองค์กรแบบมีส่วนร่วม กับทุกฝ่ายในองค์กร	๑๓. ทุกหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมตามที่กำหนดตาม แผนการขับเคลื่อนคุณธรรม องค์กร	-	๒๑	๒๑	๒๑	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม
			๑๑. - หน่วยงานมีการจัด กิจกรรม/โครงการ โดยเปิด โอกาสให้เครือข่าย/เขต บริการสุขภาพเข้ามามีส่วน ร่วมในการกิจหลัก	๑๔. ร้อยละของกิจกรรมที่ เปิดโอกาสให้เครือข่าย/เขต บริการสุขภาพเข้ามามีส่วน ร่วมตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน	-	๕๐	๕๐	๕๐	- การกิจด้าน อำนาจการ - การกิจด้าน วิชาการและ การแพทย์ - การกิจด้านการ พยาบาล
	๕.พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการกระบวนการ ด้านการปราบปรามการ ทุจริต	๙.มีการกำหนดมาตรการให้ ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ เสีย ร่วมแสดงความคิดเห็น ปัญหาสำคัญ เพื่อพัฒนา ระบบงาน/การให้บริการ	๑๒. มีการจัดกิจกรรมที่ให้ ประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียเข้า มามีส่วนร่วมวิพากษ์ และมี ส่วนร่วมพัฒนาระบบงาน/ บริการ	๑๕. ร้อยละของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมเวที วิพากษ์พัฒนาระบบงาน/ การให้บริการ	-	๘๐	๙๐	๑๐๐	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม
				๑๖. จำนวนหน่วยงานที่มี รายงานผลแนวทางการ พัฒนาระบบงาน/บริการ	-	๒๑	๒๑	๒๑	คณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม



มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖.ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล วิทยาลัยสงขลามีความโปร่งใส	๑๐.พัฒนาหน่วยงานในโรงพยาบาลอภัยภูธรฯ สงขลาในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑๓. มีการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลอภัยภูธรฯ สงขลา	๑๗. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อสิ้นสุดแผน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๕๐	๘๐	๘๕	๘๕	คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม
	๗.ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลอภัยภูธรฯ สงขลา มีความโปร่งใส	๑๑.พัฒนาความรู้บุคลากรโรงพยาบาลอภัยภูธรฯ สงขลาให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๔. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ขั้นตอนหรือรูปแบบการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละวิธี - มีการเผยแพร่สื่อการจัดซื้อจัดจ้างรูปแบบต่างๆ	๑๘.จำนวนคู่มือการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	-	๒	๒	๒	งานพัสดุและบำรุงรักษา

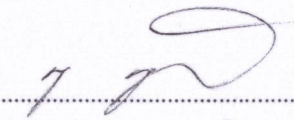


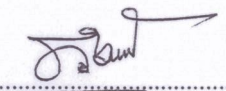
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๑๒.มีการกำหนดมาตรการป้องกันเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๕. กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในการเบิกจ่ายค่าสินค้าหรือค่าจ้าง ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	๑๙. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายเงินกับคู่ค้า ภายใน ๕ วันทำการนับจากวันตรวจรับ	-	๗๐	๘๐	๙๐	งานการเงินและงานบัญชี
				๒๐. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการตรวจสอบกรมการจัดซื้อจัดจ้าง ในวงเงินเกิน ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท	-	๗๐	๘๐	๙๐	งานพัสดุและบำรุงรักษา
			๑๖. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สะดวกรวดเร็ว	๒๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการตอบข้อร้องเรียน ภายใน ๑๕ วันทำการ	-	๕๐	๖๐	๗๐	คณะกรรมการข้อร้องเรียน



มิติที่ ๔ พัฒนางองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	มาตรการ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (๖๑)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			ผู้รับผิดชอบ
						๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและกลไกป้องกันการทุจริต	๘. ระบบการปฏิบัติงานและกลไกการเสริมสร้างวินัยและปราบปรามการทุจริตของกรมการแพทย์มีความโปร่งใส	๑๔. วางระบบการมอบหมายงาน ประเมินผล คัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม และมีการกำกับติดตาม	๑๗. มีการปฏิบัติตามรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเคร่งครัด	๒๒. ร้อยละของการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรากฏการมอบหมายงาน ประเมินผลอย่างชัดเจน	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทรัพยากรบุคคล
	๙. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑๕. รมรงค์ ส่งเสริมการใช้ประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรม	๑๘. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์และค่านิยมองค์กรรวมทั้งประกาศ กฎ ระเบียบ	๒๓. ร้อยละของบุคลากรที่บรรจุใหม่รับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	-	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทรัพยากรบุคคล

  
.....  
(นางบุบผา บุญญามณี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
ประธานคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรม  
ผู้เสนอแผน

  
.....  
(นายธวัช ลาพินี)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธัญญารักษ์สงขลา  
ผู้อนุมัติแผน